

KẾ HOẠCH

Triển khai công tác xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2026 - 2031 của Sở Tư pháp

Thực hiện Quy định số 394-QĐ/TU ngày 16/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 02-HD/BTCTU ngày 28/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Khánh Hòa về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý; Công văn số 1917-CV/BTCTU ngày 18/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc triển khai thực hiện công tác quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025 - 2030 và nhiệm kỳ 2026 - 2031, Sở Tư pháp ban hành Kế hoạch triển khai công tác xây dựng quy hoạch cán bộ cho nhiệm kỳ 2026 - 2031 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Xây dựng đội ngũ cán bộ Sở Tư pháp đảm bảo chất lượng, đủ về số lượng, phù hợp về cơ cấu.
- Tạo sự chủ động, đảm bảo tính kế thừa, khắc phục tình trạng hụt hẫng trong công tác cán bộ; đáp ứng yêu cầu phát triển của địa phương nói chung và ngành Tư pháp nói riêng.

2. Yêu cầu

- Đảm bảo công tác quy hoạch cán bộ được thực hiện đúng quy định và tiến độ.
- Đảm bảo phương châm “*động*” và “*mở*”; phân đầu thực hiện cơ cấu 03 độ tuổi (khoảng cách giữa các độ tuổi là 5 năm) trong quy hoạch.
- Quan tâm cán bộ nữ; tăng cường phát hiện nhân tài là cán bộ trẻ có đủ tiêu chuẩn, có triển vọng phát triển;
- Chỉ quy hoạch cán bộ vào chức danh cao hơn, không quy hoạch vào chức danh đang đảm nhiệm;
- Lấy quy hoạch cấp ủy làm cơ sở để quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý Sở Tư pháp.

II. NỘI DUNG QUY HOẠCH

1. Chức danh quy hoạch; tiêu chuẩn, điều kiện và tuổi quy hoạch

1.1. Chức danh quy hoạch

Các chức danh quy hoạch gồm: Giám đốc, Phó Giám đốc Sở Tư pháp nhiệm kỳ 2026 - 2031.

1.2. Tiêu chuẩn, điều kiện¹

Đáp ứng các tiêu chuẩn nêu tại Quy định số 21-QĐ/TU ngày 17/7/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiêu chuẩn chức danh cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và Quy định số 394-QĐ/TU ngày 16/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ và Hướng dẫn số 02-HD/BTCTU ngày 28/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Khánh Hòa về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý. Tại thời điểm xem xét, phê duyệt quy hoạch, nhân sự phải cơ bản đáp ứng các tiêu chuẩn sau:

- Về trình độ chuyên môn: phải có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tương ứng với chức danh bổ nhiệm.

- Về trình độ lý luận chính trị: Đối tượng 1 phải đáp ứng tiêu chuẩn lý luận chính trị cao cấp (*trừ chức danh trưởng phòng và tương đương*); đối tượng 2 có thể chưa bảo đảm tiêu chuẩn lý luận chính trị cao cấp nhưng sau khi được quy hoạch phải có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để hoàn thiện tiêu chuẩn.

1.3. Tuổi quy hoạch²

Tuổi quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý Sở Tư pháp nhiệm kỳ 2026 - 2031 được xác định cụ thể:

- Nam: sinh từ tháng 5/1969 trở lại đây;

- Nữ: sinh từ tháng 9/1972 trở lại đây.

2. Số lượng, cơ cấu quy hoạch

2.1. Về số lượng:

- Chức danh Giám đốc Sở: từ 2 - 3 đồng chí;

- Chức danh Phó Giám đốc Sở: từ 6 - 9 đồng chí.

Trong đó, phải bảo đảm các yêu cầu:

+ Một chức danh lãnh đạo, quản lý quy hoạch không quá 03 người. Không quy hoạch một chức danh cho một người;

+ Một người quy hoạch không quá 03 chức danh ở cùng một cấp phê duyệt quy hoạch.

¹ Thực hiện theo quy định tại điểm 6 mục II Hướng dẫn số 02-HD/BTCTU ngày 28/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Khánh Hòa về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý.

² Thực hiện theo hướng dẫn tại điểm 7 mục II và Phụ lục 1 ban hành kèm theo Hướng dẫn số 02-HD/BTCTU ngày 28/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

2.2 Cơ cấu quy hoạch

Xây dựng quy hoạch lãnh đạo quản lý Sở Tư pháp cần đạt cơ cấu chủ yếu sau:

- Cán bộ nữ: từ 25% trở lên;
- Cán bộ dưới 40 tuổi: từ 15% trở lên; từ 40 đến dưới 50 tuổi: khoảng 50%; còn lại trên 50 tuổi.

3. Nguồn nhân sự quy hoạch

3.1. Đối với quy hoạch chức danh Giám đốc Sở³:

a) Đối tượng 1: Các đồng chí Phó Giám đốc Sở đương nhiệm đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện (*phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ - 60 tháng, đối với cả nam và nữ*);

b) Đối tượng 2: Các đồng chí trưởng phòng và tương đương thuộc, trực thuộc Sở được quy hoạch chức danh Phó Giám đốc Sở đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện (*còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ*).

3.2. Đối với quy hoạch chức danh Phó Giám đốc Sở⁴:

a) Đối tượng 1: Các đồng chí trưởng phòng và tương đương thuộc, trực thuộc Sở đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện (*phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ - 60 tháng, đối với cả nam và nữ*);

b) Đối tượng 2: Các đồng chí phó trưởng phòng và tương đương thuộc, trực thuộc Sở được quy hoạch chức danh trưởng phòng đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện (*còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ*).

4. Quy trình, tiến độ thực hiện và hồ sơ trình phê duyệt

4.1. Quy trình phát hiện, giới thiệu nhân sự

Thực hiện theo quy trình 5 bước được quy định tại Phụ lục 2B ban hành kèm theo Quy định số 394-QĐ-TU ngày 16/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ.

4.2. Tiến độ, nội dung thực hiện các bước

4.2.1. Bước 1: (1) Văn phòng tham mưu xây dựng, trình Giám đốc ban hành Kế hoạch xong trước ngày **28/4/2022**; (2) tiến hành rà soát và lập danh sách

³ Theo Hướng dẫn tại mục I Phụ Lục 1C kèm theo Quy định số 394-QĐ/TU ngày 16/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

⁴ Theo Hướng dẫn tại mục II Phụ Lục 1C kèm theo Quy định số 394-QĐ/TU ngày 16/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

dự kiến nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý Sở Tư pháp, xong trước ngày **03/5/2022**.

4.2.2. Bước 2: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1).

- Nội dung: Văn phòng báo cáo kết quả chuẩn bị ở Bước 1; Tập thể Lãnh đạo cho ý kiến về danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện để trình các hội nghị xem xét, phát hiện, giới thiệu.

- Thành phần: Tập thể lãnh đạo và Đảng ủy Sở Tư pháp.

- Thời gian: Ngày **05/5/2022**.

4.2.3. Bước 3: Hội nghị cán bộ chủ chốt.

- Nội dung: lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch (bằng phiếu kín).

- Thành phần: Tập thể lãnh đạo, Đảng ủy Sở; trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương thuộc Sở; Chủ tịch Công đoàn; Bí thư Chi đoàn.

- Thời gian: Ngày **09/5/2022**.

- *Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu:* Nhân sự được lựa chọn giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ **30%** trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

4.2.4. Bước 4: Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng.

- Nội dung: Trên cơ sở kết quả giới thiệu ở bước 3, tập thể lãnh đạo mở rộng thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

- Thành phần: Tập thể lãnh đạo, Đảng ủy Sở; trưởng phòng và tương đương thuộc Sở.

- Thời gian: Ngày **10/5/2022**.

- *Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu:* Nhân sự được lựa chọn giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên **50%** trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

4.2.5. Bước 5: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2).

- Nội dung: Trên cơ sở kết quả giới thiệu ở bước 3 và bước 4 tập thể lãnh đạo thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch.

- Thành phần: Tập thể lãnh đạo và Đảng ủy Sở.

- Thời gian: Ngày **12/5/2022**.

- *Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu:* Nhân sự được lựa chọn giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên **50%** so với tổng số người được triệu tập và lấy

từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định. Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì Giám đốc Sở xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

4.3. Trình hồ sơ đề nghị phê duyệt quy hoạch

Trên cơ sở kết quả thực hiện, Văn phòng hướng dẫn cho cán bộ hoàn chỉnh hồ sơ cá nhân⁵; chuẩn bị hồ sơ theo quy định⁶, trình Giám đốc Sở ký văn bản đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Tỉnh ủy về nhân sự quy hoạch các chức danh diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

Thời gian thực hiện: trước ngày **20/5/2022**.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Thủ trưởng các đơn vị phối hợp với Văn phòng quán triệt triển khai thực hiện kế hoạch này tại các đơn vị.

- Văn phòng Sở có trách nhiệm chuẩn bị các nội dung để triển khai kế hoạch; tham mưu cho Giám đốc và Đảng ủy Sở xây dựng và triển khai kế hoạch đào tạo, luân chuyển cán bộ; đôn đốc các đơn vị triển khai thực hiện các nội dung kế hoạch đúng tiến độ, kịp thời báo cáo đề xuất giải quyết các vướng mắc phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện công tác quy hoạch cán bộ./.

(Kèm theo: Quy định số 394-QĐ/TU ngày 16/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 02-HD/BTCTU ngày 28/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Khánh Hòa về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý; Công văn số 1917-CV/BTCTU ngày 18/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc xây dựng quy hoạch cán bộ cho nhiệm kỳ mới).

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức TU (b/c);
- Đảng ủy Sở Tư pháp (VBĐT);
- Lãnh đạo Sở (VBĐT);
- Bí thư các Chi bộ (VBĐT);
- Các Phòng, Trung tâm thuộc Sở (VBĐT);
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thị Lan Phương

⁵ Theo quy định tại Phụ lục 3 kèm theo Quy định số 394-QĐ/TU ngày 16/3/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

⁶ Theo Hướng dẫn tại điểm 12 mục II Hướng dẫn số 02-HD/BTCTU ngày 28/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy.